

Avis de confidentialité du candidat Red Hat

Avec effet au 19 mai 2024

- Champ d'application du présent Avis de confidentialité
- Les catégories de données à caractère personnel que nous collectons
- Comment nous utilisons (traitons) vos données à caractère personnel
- Base juridique du traitement des données à caractère personnel
- Comment nous divulguons vos données à caractère personnel
- Transferts de données
- Vos droits et vos choix
- Déclaration et confirmation
- Modifications du présent avis de confidentialité
- Comment nous contacter

Champ d'application du présent Avis de confidentialité

Cet Avis de confidentialité du candidat Red Hat (« Avis de confidentialité ») complète la [Déclaration de confidentialité de Red Hat](#). Red Hat, Inc. et ses sociétés affiliées et filiales (collectivement, « Red Hat ») respectent votre vie privée. Nous vous demandons de lire cet Avis de confidentialité.

Cet Avis de confidentialité explique comment Red Hat traite vos données à caractère personnel au cours du processus de recrutement et d'embauche afin de faire progresser votre candidature, ce qui peut aboutir à la conclusion d'un contrat avec vous.

Les catégories de données à caractère personnel que nous collectons

Bien qu'elles varient en fonction du pays et de la nature du poste pour lequel vous postulez, les données à caractère personnel que vous fournissez et que nous traitons peuvent inclure:

- *Coordonnées*: Votre prénom et votre nom, votre nom préféré, votre adresse, votre adresse e-mail, votre (vos) numéro(s) de téléphone ;
- *Informations sur le compte* : Informations que Red Hat conserve en association avec votre compte Red Hat, telles que votre numéro de compte, votre nom d'utilisateur, votre mot de passe, votre langue préférée et d'autres préférences ;
- *Informations professionnelles et liées à l'emploi*: Formation, expérience professionnelle, CV, informations sur votre pays de résidence principal et votre citoyenneté, autres pays d'intérêt, pays dans lequel vous postulez et conditions requises pour y travailler, domaines et communautés d'intérêt ;
- *Autres informations relatives à la candidature* : Lettre de motivation, déclaration personnelle et références, le cas échéant ; notes de l'intervieweur ou du recruteur concernant leurs interactions avec vous ou avec l'employé de Red Hat qui vous a recommandé ; si, au cours de la procédure de recrutement, vous effectuez une

évaluation par vidéo, nous pouvons stocker les enregistrements vidéo de l'évaluation ; si, au cours de la procédure de recrutement, vous effectuez une évaluation de codage, nous pouvons enregistrer et stocker tout code créé en réponse aux exercices donnés. En outre, nous pouvons stocker une ou plusieurs photos de vous en train de faire les exercices ;

- *Relations avec d'autres parties* : Si vous avez déjà travaillé pour Red Hat, la société mère de Red Hat, International Business Machines Corporation (« IBM »), un partenaire commercial de Red Hat et l'un de leurs affiliés ou filiales ; si vous avez une expérience gouvernementale et si vous avez signé ou accepté un accord ou si vous êtes soumis à une restriction avec votre employeur actuel ou vos anciens employeurs ;
- *Vérifications préalables à l'embauche, telles que le droit au travail, les études, le crédit, la santé, le casier judiciaire et les informations sur les antécédents* : En fonction du pays et du poste, conformément aux lois locales et lorsqu'une offre d'emploi vous a été faite, des vérifications préalables à l'embauche, des documents relatifs au droit de travailler, des informations sur le casier judiciaire et la vérification des antécédents ; des informations sur votre état de santé (par exemple, lorsque des contrôles de la médecine du travail sont requis) ; vous recevrez de plus amples informations sur la nature des vérifications préalables à l'embauche avant qu'elles ne débutent ;
- *Données démographiques*: En fonction du pays dans lequel vous postulez et conformément aux lois locales, votre statut d'ancien combattant, votre handicap, votre origine ethnique, votre sexe, votre race et votre religion ;
- *Informations sur les aménagements et les ajustements*: Si vous avez besoin d'aménagements ou d'ajustements ;
- *L'appartenance à un syndicat, à un comité d'entreprise ou le statut de représentant du personnel*: si vous divulguez proactivement ce type d'informations dans votre CV ou au cours de la procédure d'entretien, nous ne vous demanderons pas de fournir ces informations.

Comment nous utilisons (traitons) vos données à caractère personnel

En réponse à votre candidature ou à l'intérêt que vous portez aux offres d'emploi, Red Hat utilisera vos informations dans la mesure nécessaire pour :

- Vérifier vos informations et procéder à des contrôles pertinents et appropriés, légalement autorisés, de pré-embauche et d'éligibilité, ainsi qu'à l'évaluation de vos compétences, de vos qualifications et de votre expérience ;
- Respecter les lois, obligations et exigences légales locales, nationales ou internationales ;
- Communiquer avec vous au sujet des événements Red Hat, des opportunités de carrière et du processus de recrutement, y compris les entretiens ;
- Vous contacter pour d'autres fonctions futures susceptibles de vous intéresser et

- de correspondre à vos compétences ;
- Achever le processus de sélection ;
 - Mener des enquêtes et des activités de recherche dans le but d'améliorer le processus de recrutement de Red Hat ;
 - Analyser notre vivier de candidats pour mieux comprendre qui postule à des postes chez Red Hat et comment attirer les meilleurs talents ; et
 - Lorsque la loi le permet, nous pouvons vous demander de divulguer volontairement votre handicap, votre origine ethnique, votre sexe et votre nationalité, afin d'aider Red Hat dans ses programmes de diversité et d'inclusion (par exemple, pour évaluer la main-d'œuvre de Red Hat, promouvoir les avantages et les politiques d'inclusion pour la population concernée).

En soumettant votre candidature, vous autorisez Red Hat à stocker vos données à caractère personnel dans les outils de recrutement de Red Hat pour le stockage sécurisé de vos données pendant l'évaluation de votre candidature et autrement comme indiqué ci-dessus.

Si vous recevez et acceptez une offre d'emploi de Red Hat, les données à caractère personnel collectées au cours de votre période de pré-embauche peuvent faire partie de votre dossier d'emploi Red Hat, qui sera conservé pendant toute la durée de votre emploi chez Red Hat et pendant une période de temps après celui-ci (les périodes spécifiques varient selon les pays). Si Red Hat ne vous emploie pas, Red Hat conservera vos données à caractère personnel conformément à la politique de conservation des documents, après quoi vos données à caractère personnel seront effacées des systèmes de recrutement de Red Hat.

Base juridique du traitement des données à caractère personnel

Dans certaines juridictions, le traitement licite des données à caractère personnel est soumis à une justification, parfois appelée base juridique. Les bases juridiques sur lesquelles nous nous appuyons pour traiter légalement vos données à caractère personnel varient en fonction de l'objectif et de l'étape du processus de recrutement, d'embauche ou d'intégration des employés dans lequel vous vous trouvez, et de la législation applicable.

Les différentes bases juridiques que nous pouvons utiliser sont les suivantes :

- **Nécessaire à l'exécution d'un contrat avec vous**
Nous nous appuyons sur cette base juridique pour traiter vos données à caractère personnel dans le but de préparer la conclusion d'un contrat de travail avec vous.
- **Nécessaire aux fins de l'intérêt légitime de Red Hat**
Nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes lorsque nous traitons vos données

à caractère personnel dans le but de trouver des talents appropriés pour le personnel de Red Hat.

- **Consentement**

Le traitement de vos données à caractère personnel est basé sur votre consentement lorsque nous le demandons ou lorsque le consentement est requis par la loi applicable.

- **Obligation légale**

Nous nous appuyons sur cette base juridique pour traiter vos données à caractère personnel en raison d'obligations découlant, par exemple, du droit du travail ou du droit fiscal local lorsque nous nous préparons à entamer une relation d'emploi avec vous.

Comment nous divulguons vos données à caractère personnel

Vos informations peuvent être consultées et partagées avec les recruteurs de Red Hat, les services d'externalisation du recrutement de Red Hat, l'équipe de Red Hat chargée de l'acquisition des talents et des ressources humaines, et les employés de Red Hat impliqués dans le processus de recrutement sur la base du besoin de savoir, tels que les personnes chargées des entretiens et le responsable de l'embauche, dans la mesure où cela est pertinent et nécessaire pour votre candidature au poste pour lequel vous êtes pressenti(e).

Dans certains cas, Red Hat partage vos données à caractère personnel avec des tiers si cela est légalement requis ou autorisé, afin d'atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus. En fonction de la zone géographique, ces tiers peuvent inclure, sans s'y limiter, des fournisseurs de systèmes d'information sur les ressources humaines utilisés par Red Hat, des fournisseurs de services d'immigration et de vérification des antécédents et des fournisseurs de services de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Vos informations peuvent être communiquées à des fonctionnaires dans le cadre d'obligations légales de déclaration, à des organismes chargés de l'application de la loi ou à des parties privées en réponse à une procédure valide d'application de la loi (mandat, assignation à comparaître ou ordonnance d'un tribunal).

Transferts de données

Nous pouvons transférer vos données à caractère personnel du pays dans lequel vous avez postulé vers des systèmes ou des infrastructures hébergés dans d'autres pays, ou vers des personnes dans une ou plusieurs filiales de Red Hat dans d'autres pays, le cas échéant, dans le but de traiter votre candidature, tout en veillant à ce que vos données soient traitées conformément aux lois locales et aux exigences de Red Hat. Red Hat a mis en place diverses mesures de protection pour garder vos données à caractère personnel protégées, où qu'elles se trouvent, y compris des clauses contractuelles,

telles que celles approuvées par la Commission de l'UE et acceptées dans plusieurs autres pays. De plus amples informations sont disponibles dans la section « [Transferts de données](#) » de la [déclaration de confidentialité de Red Hat](#).

Vos droits et vos choix

Conformément à la législation de certains pays, vous pouvez disposer de certains droits en ce qui concerne le traitement de vos données à caractère personnel. Les informations relatives à ces droits, y compris les informations sur la manière de déposer une plainte, sont disponibles dans la section « [Vos droits et vos choix](#) » de la [déclaration de confidentialité de Red Hat](#). Vous pouvez nous contacter au sujet de vos droits, poser des questions sur cet Avis de confidentialité, la déclaration de confidentialité de Red Hat et les pratiques en matière de confidentialité, soumettre une demande de la part d'une personne concernée ou déposer une plainte en utilisant ce [formulaire de demande de données à caractère personnel](#). Vous pouvez également accéder aux données à caractère personnel que vous avez soumises concernant votre candidature et les corriger en ligne en vous connectant au [portail Red Hat Careers](#).

Sachez que, selon les circonstances, si vous nous demandez de supprimer ou de cesser de traiter vos données à caractère personnel, il se peut que nous ne puissions pas donner suite à votre demande, car celle-ci peut dépendre de l'utilisation de ces données à caractère personnel.

Déclaration et confirmation

Vous déclarez et confirmez que les informations que vous avez fournies dans le cadre de votre candidature sont exactes et complètes. Vous devez rapidement mettre à jour les informations que vous avez fournies au fur et à mesure des changements. Vous comprenez que toute fausse déclaration ou omission délibérée d'un fait peut conduire Red Hat à mettre fin à votre emploi ou à votre considération pour un emploi.

Modifications du présent Avis de confidentialité

Red Hat se réserve le droit d'apporter des corrections, des changements ou des modifications à cet Avis de confidentialité à tout moment. La version révisée de l'Avis de confidentialité sera publiée sur ce site Web. Pour plus d'informations, consultez la section « [Modifications de cette déclaration de confidentialité](#) » de la [Déclaration de confidentialité de Red Hat](#).

Comment nous contacter

La société Red Hat à laquelle vous postulez contrôle les données à caractère personnel collectées et leur utilisation. Dans certains pays, cette personne est appelée « responsable du traitement ». Consulter le site www.redhat.com pour une liste des [bureaux de Red Hat](#). De plus amples informations sur la manière de contacter Red Hat sont disponibles dans la section « [Comment nous contacter](#) » de la [Déclaration de](#)

[confidentialité de Red Hat.](#)

Pour une version PDF de la Déclaration de confidentialité, veuillez [cliquer ici](#).