

Red Hat Datenschutzhinweis für Bewerber

Gültig ab 19. Mai 2024

- Geltungsbereich dieses Datenschutzhinweises
- Die von uns erfassten Kategorien personenbezogener Daten
- So verwenden (verarbeiten) wir Ihre personenbezogenen Daten
- Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
- Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten
- Datenübermittlungen
- Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten
- Erklärung und Bestätigung
- Änderungen an diesem Datenschutzhinweis
- Kontaktaufnahme

Geltungsbereich dieses Datenschutzhinweises

Dieser Red Hat Datenschutzhinweis für Bewerber („Datenschutzhinweis“) ergänzt die [Red Hat Datenschutzerklärung](#). Red Hat, Inc. sowie seine verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften (gemeinsam „Red Hat“ genannt) respektieren Ihre Privatsphäre. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie diesen Datenschutzhinweis lesen.

Dieser Datenschutzhinweis erläutert, wie Red Hat Ihre personenbezogenen Daten während des Recruitment- und Einstellungsverfahrens verarbeitet, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, was schließlich zum Abschluss eines Vertrags mit Ihnen führen kann.

Die von uns erfassten Kategorien personenbezogener Daten

Obwohl die von Ihnen bereitgestellten und von uns verarbeiteten Daten von dem Land und der Art der Position abhängen, auf die Sie sich bewerben, können dazu folgende Daten gehören:

- *Kontaktinformationen:* Ihr Vor- und Nachname, bevorzugte Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer(n);
- *Kontodaten:* Informationen, die Red Hat im Zusammenhang mit Ihrem Red Hat Konto speichert, wie beispielsweise Ihre Kontonummer, Benutzername/ Nutzerkennung, Kennwort, Ihre bevorzugte Sprache und andere Einstellungen;
- *Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen:* Bildungsweg, Berufserfahrung, Lebenslauf, Informationen über das Land Ihres Hauptwohnsitzes und Ihre Staatsangehörigkeit, weitere Länder, an denen Interesse besteht, das Land, für das Sie sich bewerben und die Arbeitserlaubnis für dieses Land sowie Interessengebiete und -gemeinschaften;
- *Andere bewerbungsbezogene Informationen:* Begleitschreiben, persönliche Aussagen und ggf. Referenzen; Notizen von Interviewern oder Personalreferenten über Interaktionen mit Ihnen oder dem Mitarbeiter von Red

Hat, der Sie empfohlen hat; falls Sie während des Einstellungsverfahrens ein videogestütztes Assessment absolvieren, können die Videoaufzeichnungen gespeichert werden; falls Sie während des Einstellungsverfahrens ein Coding-Assessment absolvieren, wird der im Zuge der Aufgabenstellung erstellte Code aufgezeichnet und gespeichert. Darüber hinaus können wir ein oder mehrere Webcam-Fotos von Ihnen bei der Durchführung der Übungen speichern;

- *Beziehung zu anderen Parteien:* Ob Sie jemals für Red Hat, die Red Hat Muttergesellschaft International Business Machines Corporation („IBM“), einen Geschäftspartner von Red Hat und einen seiner verbundenen Unternehmen oder Tochtergesellschaften gearbeitet haben, ob Sie Erfahrung im öffentlichen Sektor haben und ob für Sie aufgrund einer Vereinbarung mit Ihrem derzeitigen oder früheren Arbeitgeber, die Sie unterzeichnet oder der Sie zugestimmt haben, oder aus anderen Gründen irgendwelche Beschränkungen gelten;
- *Überprüfungen vor der Einstellung, z. B. in Bezug auf Arbeitserlaubnis, Ausbildung, Kreditwürdigkeit, Gesundheit, polizeiliches Führungszeugnis und Hintergrundinformationen:* Je nach Land und Funktion und in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen und wenn Ihnen ein Beschäftigungsangebot gemacht wurde, Überprüfung vor der Einstellung, Dokumentation der Arbeitserlaubnis, polizeiliches Führungszeugnis und Hintergrundinformationen; Informationen über Ihren Gesundheitszustand (z. B. wenn arbeitsmedizinische Untersuchungen erforderlich sind); Sie erhalten weitere Informationen über die Art der Überprüfungen vor der Einstellung, bevor sie beginnen;
- *Demografische Daten:* Dies sind in Abhängigkeit von dem Land, für das Sie sich bewerben, und in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen Informationen zu Veteranenstatus, Behinderung, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Rasse und Religion;
- *Informationen zu Vorkehrungen und Anpassungen:* Ob für Sie Vorkehrungen/Anpassungen am Arbeitsplatz getroffen werden müssen;
- *Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, einem Betriebsrat oder einer Arbeitnehmervertretung:* Wenn Sie derartige Informationen in Ihrem Lebenslauf oder während des Vorstellungsgesprächs von sich aus angeben, werden wir diese Informationen jedoch nicht von Ihnen anfordern.

So verwenden (verarbeiten) wir Ihre personenbezogenen Daten

Red Hat verwendet die im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Ihres Interesses an einer Stelle übermittelten Informationen je nach Bedarf zu folgenden Zwecken::

- Verifizierung Ihrer Angaben und Durchführung sachdienlicher und geeigneter gesetzlich zulässiger Verifizierungs- und Eignungsprüfungen vor der Einstellung zur Beurteilung Ihrer Kenntnisse, Qualifikationen und Erfahrung;
- Einhaltung lokaler, nationaler und internationaler Gesetze, Verpflichtungen und gesetzlicher Bestimmungen;

- Kommunikation mit Ihnen über Veranstaltungen von Red Hat, Aufstiegsmöglichkeiten sowie das Einstellungsverfahren einschließlich Vorstellungsgesprächen;
- Damit wir Sie für andere, zukünftige Stellen kontaktieren können, die für Sie von Interesse sein könnten und die Ihren Fähigkeiten entsprechen;
- Durchführung des Auswahlverfahrens;
- Durchführung von Befragungen und Recherche-Aktivitäten mit dem Ziel, das Einstellungsverfahren von Red Hat zu verbessern;
- Durchführung einer Analyse des Bewerberpools, um besser zu verstehen, wer sich auf Stellen bei Red Hat bewirbt und wie Top-Talente angezogen werden können;
- Sofern gesetzlich zulässig, können wir Sie bitten, Ihre Behinderung, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht und Nationalität freiwillig anzugeben, um Red Hat bei seinen Diversitäts- und Inklusionsprogrammen zu unterstützen (z. B. für das Assessment der Red Hat Beschäftigten, Arbeitsförderung und Integrationsstrategien für die jeweiligen Gruppen).

Durch Einreichen Ihrer Bewerbung berechtigen Sie Red Hat, Ihre personenbezogenen Daten in Red Hat Recruitment-Tools sicher zu speichern, während Ihre Bewerbung beurteilt wird, und wie vorstehend beschrieben vorzugehen.

Wenn Ihnen ein Stellenangebot bei Red Hat gemacht wird und Sie es annehmen, werden Ihre während des Zeitraums vor der Einstellung erfassten personenbezogenen Daten in Ihre Beschäftigungsakte bei Red Hat integriert, die während und für eine gewisse Zeit nach Ihrer Beschäftigung bei Red Hat aufbewahrt wird (die konkreten Zeiträume variieren je nach Land). Wenn Red Hat Sie nicht beschäftigt, wird Red Hat Ihre personenbezogenen Daten gemäß seiner Aufbewahrungsrichtlinie für Dokumente speichern und anschließend aus den Recruitment-Systemen von Red Hat löschen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

In einigen Rechtsordnungen ist für die rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten eine Begründung erforderlich, die oft als Rechtsgrundlage bezeichnet wird. Die Rechtsgrundlagen, auf die wir uns bei der rechtmäßigen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beziehen, hängen vom Zweck und der Phase des Recruiting-, Einstellungs- oder Onboarding-Verfahrens ab, in der Sie sich gerade befinden, sowie vom geltenden Recht.

Unter anderem berufen wir uns auf folgende Rechtsgrundlagen:

- **Erforderlich für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen**
Wir stützen uns auf diese Rechtsgrundlage, um Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Vorbereitung des Abschlusses eines Arbeitsvertrags mit Ihnen

zu verarbeiten.

- **Erforderlich für die Zwecke des berechtigten Interesses von Red Hat**
Wir stützen uns auf unsere berechtigten Interessen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Suche nach geeigneten Talenten für die Belegschaft von Red Hat verarbeiten.
- **Einwilligung**
Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruht auf Ihrer Einwilligung, wenn wir sie ersuchen oder wenn die Einwilligung nach geltendem Recht gefordert wird.
- **Rechtliche Verpflichtung**
Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen wir uns auf die Rechtsgrundlage, der wir verpflichtet sind und die sich z. B. aus den örtlichen Arbeits- oder Steuergesetzen ergibt.

Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre Daten können von Red Hat Personalreferenten, Red Hat Recruitment Outsourcing-Anbietern, Red Hat Talent Acquisition Teams und Personalverantwortlichen sowie Mitarbeitern von Red Hat, die auf einer Need-to-know-Basis am Einstellungsverfahren beteiligt sind, eingesehen und an diese weitergegeben werden, soweit dies für Ihre Bewerbung für die Stelle, für die Sie in Frage kommen, relevant und notwendig ist.

In einigen Fällen gibt Red Hat Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiter, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist, um die oben angegebenen Zwecke zu erreichen. Abhängig vom Land kann es sich bei diesen Dritten unter anderem um Anbieter der von Red Hat eingesetzten Human-Resource-Informationssysteme, Anbieter von Immigrations- und Hintergrundprüfungen und Anbieter von Arbeitsschutzmanagementsystemen handeln.

Ihre Informationen können von Mitarbeitern staatlicher Stellen nur eingesehen werden, wenn gesetzliche Meldeanforderungen bestehen, oder von Vollzugsbehörden oder privaten Prozessparteien im Rahmen von Strafverfolgungsverfahren (Vollstreckungsbefehl, Vorladung oder Gerichtsbeschluss).

Datenübermittlungen

Wir können Ihre personenbezogenen Daten von dem Land, für das Sie sich beworben haben, an andere Systeme oder Infrastrukturen übermitteln, die in anderen Ländern gehostet werden, oder an Personen in einer oder mehreren Red Hat Tochtergesellschaften in anderen Ländern, sofern es für die Verarbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich ist. Dabei stellen wir sicher, dass Ihre Daten gemäß den lokalen Gesetzen und den Anforderungen von Red Hat verarbeitet werden. Red Hat hat verschiedene Sicherheitsvorkehrungen implementiert, um den Schutz Ihrer

personenbezogenen Daten sicherzustellen. Dabei kann es sich unter anderem um Vertragsklauseln handeln, wie sie von der EU-Kommission genehmigt wurden und in verschiedenen anderen Ländern akzeptiert werden. Mehr Informationen finden Sie im Abschnitt „[Datenübermittlungen](#)“ der [Red Hat Datenschutzerklärung](#).

Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten

Gemäß den Gesetzen einiger Länder haben Sie ggf. bestimmte Rechte in Bezug auf den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten. Informationen in Bezug auf diese Rechte, einschließlich Informationen darüber, wie Sie eine Beschwerde einreichen können, finden Sie im Abschnitt „[Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten](#)“ in der [Red Hat Datenschutzerklärung](#). Sie können uns in Bezug auf Ihre Rechte kontaktieren, Fragen zu diesem Datenschutzhinweis, der Red Hat Datenschutzerklärung und Datenschutzpraktiken stellen, eine Anfrage an die betroffene Person stellen oder eine Beschwerde einreichen, indem Sie dieses [Formular zur Auskunftserteilung über personenbezogene Daten](#) verwenden. Sie können auch auf Ihre personenbezogenen Daten, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Online-Bewerbung angegeben haben, zugreifen und diese korrigieren, indem Sie sich beim [Karriereportal von Red Hat](#) anmelden.

Wenn Sie uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen oder die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anderweitig zu stoppen, sollten Sie bitte bedenken, dass wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht weiter bearbeiten können, da dies von der Verwendung der personenbezogenen Daten abhängen kann.

Erklärung und Bestätigung

Sie erklären und bestätigen, dass die im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelten Informationen wahrheitsgemäß und vollständig sind. Sie müssen unverzüglich jegliche Informationen aktualisieren, die Sie uns übermittelt haben, wenn es Änderungen gibt. Sie wissen, dass jede falsche Darstellung oder absichtliche Auslassung von Tatsachen dazu führen kann, dass Red Hat Ihr Arbeitsverhältnis kündigt oder Sie nicht für eine Einstellung berücksichtigt.

Änderungen an diesem Datenschutzhinweis

Red Hat behält sich vor, jederzeit Korrekturen, Änderungen oder Ergänzungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen. Der überarbeitete Datenschutzhinweis wird auf dieser Website veröffentlicht. Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt „[Änderungen an diesem Datenschutzhinweis](#)“ der [Red Hat Datenschutzerklärung](#).

Kontaktaufnahme

Die Red Hat Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben, kontrolliert, welche personenbezogenen Daten erfasst und wie sie verwendet werden. In einigen Ländern wird diese als „Datenverantwortlicher“ bezeichnet. Siehe www.redhat.com für eine Liste

der Red Hat [Niederlassungen](#). Weitere Informationen dazu, wie Sie Kontakt zu Red Hat aufnehmen können, finden Sie im Abschnitt „[Kontaktaufnahme](#)“ der [Red Hat Datenschutzerklärung](#).

Bitte [klicken](#) Sie [hier](#) für eine PDF-Version der Datenschutzerklärung.