

Red Hat 候補者プライバシー通知

発効 2024 年 5 月 19 日

- このプライバシー通知の範囲
- 弊社が収集する個人データの 카테고리
- 個人データの利用（処理）方法
- 個人データ処理の法的根拠
- 個人データの開示方法
- データ転送
- 候補者の権利と選択肢
- 表明と確認
- このプライバシー通知の変更
- お問い合わせ方法

このプライバシー通知の範囲

この Red Hat 候補者プライバシー通知（「プライバシー通知」）は、[Red Hat のプライバシーに関する声明](#)を補足するものです。Red Hat, Inc. およびその関連会社と子会社（総称して「Red Hat」）は、候補者のプライバシーを尊重します。このプライバシー通知をお読みください。

このプライバシー通知では、募集、採用プロセスの間に Red Hat が候補者の個人データをどのように処理するかについて説明します。これは、応募を先に進めるためであり、最終的に候補者との契約締結に至る可能性があります。

弊社が収集する個人データの 카테고리

国や応募する職種の性質によって異なりますが、候補者から提供され弊社が処理する個人データには、以下が含まれる場合があります：

- 連絡先情報：候補者の姓名、希望の名前、住所、電子メールアドレス、電話番号。
- アカウント情報：Red Hat が候補者の Red Hat アカウントに関連して保持する情報。アカウント番号、ユーザー名/ユーザーID、パスワード、優先言語、その他の設定など。
- 職業および雇用関連の情報：学歴、職歴、履歴書、職務経歴書、主たる居住国と市民権に関する情報、他の関心のある国、応募している国とそこでの就労資格、関心のある分野とコミュニティ。
- 他の応募関連の情報：カバーレター、志望動機書、および提供されている場合は信用照会状。面接者または採用担当者と、候補者または候補者を推薦した Red Hat 従業員とのやりとりのメモ。採用プロセス中にビデオ対応の評価を完了された場合、弊社は、評価のビデオ録画を保存することがあります。採用プロセス中

にコーディング評価を完了した場合、弊社は、所定の演習に応じて作成されたコードを記録、保存することがあります。さらに、演習を完了した候補者の1枚以上のWebカメラ写真を保存する場合があります。

- 他の当事者との関係：Red Hat、Red Hatの親会社International Business Machines Corporation（「IBM」）、Red Hatビジネスパートナー、およびその関連会社または子会社に勤務したことがあるかどうか。政府機関での勤務経験があるかどうか。現在または以前の雇用主との契約に署名した、または契約を受諾したかどうか、あるいは、現在または以前の雇用主から制約を受けているかどうか。
- 就労権、学歴、信用、健康、犯罪歴、身元調査情報など、雇用前の確認チェック：国と職種に応じて、現地の法律に従って、また、求人が行われた場所に応じて、雇用前の確認、就労資格文書、犯罪歴、および身元調査情報。健康状態に関する情報（職業健康診断が必要な場合など）。雇用前確認チェックの性質に関する詳細情報は、それらが始まる前に通知されます。
- 人口統計データ：応募する国に応じて、また、現地の法律に従って、候補者の退役軍人ステータス、障害、民族、性別、人種、宗教。
- 配慮と調整の情報：何らかの配慮や調整が必要かどうか。
- 労働組合、労働評議会への加入または従業員代表の地位：履歴書/職務経歴書で、または面接プロセスの間に、そのような種類の情報を積極的に開示された場合。ただし、弊社は、この情報を候補者に要求しません。

個人データの利用（処理）方法

候補者による応募や、求人に対する関心に応じて、候補者の情報は、必要に応じてRed Hatによって次の目的で使用されます：

- 候補者の情報を確認する。法的に許可され関連し適切な雇用前および適格性確認チェックを実施する。スキル、資格、経験を評価する。
- 地域の、国内の、または国際上の法律、義務、法的要件を順守する。
- Red Hatのイベント、キャリア機会、面接を含む採用プロセスについて、候補者と連絡を取る。
- 候補者が興味を抱き、そのスキルセットに合いそうな、他の将来の役職について連絡する。
- 選別プロセスを完了する。
- Red Hatの採用プロセスを改善することを目的としたアンケートや調査活動を実施する。
- Red Hatの求人に誰が応募しているか、優秀な人材をどのように獲得するかの理解を深めるために、応募者プールの分析を実施する。
- 法的に許容される場合、（Red Hat従業員を評価する、関連する人々に対する福利厚生や包括的ポリシーを促進するなど）Red Hatの多様性やインクルージョンのプログラムを支援するため、障害、民族、性別、および国籍を自発的に開示するよう、お願いする場合があります。

候補者は、応募することによって、応募が評価される間、または上記に定められているとおり、データを安全に保管するため、Red Hat が Red Hat の採用ツールに候補者の個人データを保存することを承諾したことになります。

候補者が Red Hat から採用の申し出を受けて、それを受諾する場合、雇用前の期間中に収集された個人データは、Red Hat の雇用記録の一部になり、Red Hat での雇用後も一定期間保持される場合があります（具体的な期間は、国によって異なります）。Red Hat が候補者を雇用しない場合、Red Hat は、文書保持ポリシーに従って、候補者の個人データを保持し、その後、その個人データは Red Hat 採用システムから消去されます。

個人データ処理の法的根拠

一部の法域では、個人データの合法的な取り扱いは、法的根拠と呼ばれる正当な理由の対象になる場合があります。候補者の個人データを合法的に取り扱うために弊社が依拠する法的根拠は、採用、雇用、または従業員オンボーディングプロセスの目的や段階、および適用される法律によって異なります。

弊社が利用できる様々な法的根拠は次のとおりです：

- **候補者との契約の履行に必要**
弊社は、候補者と雇用契約を結ぶ準備をするため、候補者の個人データを処理する際に、この法的根拠に依拠します。
- **Red Hat の正当な利益のために必要**
Red Hat の従業員に適した人材を確保する目的で、候補者の個人データを処理する際、弊社は、正当な利益に依拠します。
- **同意**
候補者の個人データの処理は、弊社が要求した場合、または適用法により同意が必要な場合、候補者の同意に基づいて行われます。
- **法的義務**
弊社は、候補者との雇用関係を始める準備をするとき、たとえば現地の労働法や税法に起因する義務があるために、候補者の個人データを処理する場合に、この法的根拠に依存します。

個人データの開示方法

候補者の情報は、候補者が選考の対象になる役職への応募に関連し、かつ必要である場合、Red Hat の採用担当者、Red Hat の採用外注ベンダー、Red Hat の人材獲得、人事チーム、および、面接担当者や採用マネージャーなど、必要に応じて採用プロセスに関与する Red Hat 従業員によってアクセスされ、共有される場合があります。

場合によっては、法的に要求または許可されている場合、Red Hat は、上記の目的を達成するため、候補者の個人データを第三者と共有します。地域によっては、これらの第三者には、Red Hat が使用する人事情報システムのサプライヤー、入国管理および身元調査のサプライヤー、労働安全衛生管理サービスシステムに関連するサプライヤーが含まれる場合がありますが、これらに限定されません。

候補者の情報は、法的報告義務が存在する場合に政府当局者と共有されたり、あるいは、有効な法執行プロセス（令状、召喚状、または裁判所命令）に応じて法執行機関または民間係争者と共有されたりすることがあります。

データ転送

候補者の応募を処理する目的に応じて、弊社は、候補者の個人データを、候補者が応募された国から、他の国でホストされているシステムやインフラストラクチャ、または他の国の1つ以上のRed Hat 子会社のスタッフに転送することがあります。その際、候補者のデータは、現地の法律およびRed Hat の要件に従って処理されるようにします。Red Hat は、個人データが、その場所に関係なく保護されるよう、EU 委員会によって承認され、他の複数の国で受け入れられている契約条項など、様々な保護措置を講じています。詳細は、[Red Hat のプライバシーに関する声明](#)の「[データ転送](#)」の節を参照してください。

候補者の権利と選択肢

一部の国の法律によって、個人データの取り扱いに関し、候補者に一定の権利が与えられる場合があります。苦情の申し立て方法に関する情報など、これらの権利に関する情報は、[Red Hat のプライバシーに関する声明](#)の「[候補者の権利と選択肢](#)」の節を参照してください。候補者の権利に関して弊社に問い合わせたり、このプライバシー通知、Red Hat のプライバシーに関する声明およびプライバシー慣行について質問したり、データ主体の要求を送信したり、あるいは、この[個人データ要求フォーム](#)を使用して苦情を提出したりできます。また、[Red Hat Careers ポータル](#)にログインして、オンラインでの応募に関して提出された個人データにアクセスしたり修正したりすることもできます。

個人データの削除または個人データの処理の停止を要望された場合、状況によっては、候補者の応募に対応できなくなる場合があります。対応するのに、当該個人データの利用が必要な場合があるからです。

表明と確認

候補者は、応募の一環として提供された情報が真実かつ完全であることを表明、確認するものとします。提供された情報に変更があった場合は、速やかに更新する必要があります。虚偽の陳述または故意の事実の省略があった場合、Red Hat による雇用または雇

用の検討の終了につながる可能性があることを候補者は理解されているものとします。
このプライバシー通知の変更

Red Hat は、このプライバシー通知をいつでも修正、変更、訂正する権利を留保します。改訂されたプライバシー通知は、この Web サイトに掲載されます。詳細は、[Red Hat のプライバシーに関する声明](#)の「[このプライバシー通知の変更](#)」の節を参照してください。

お問い合わせ方法

候補者が応募されている Red Hat 企業は、どのような個人データを収集し、どのようにそれを使用するかを管理しています。一部の国では、これを「管理者 (controller)」と呼びます。Red Hat の[オフィスの所在地](#)のリストは、www.redhat.com を参照してください。Red Hat に問い合わせる方法の詳細は、[Red Hat のプライバシーに関する声明](#)の「[お問い合わせ方法](#)」の節を参照してください。

このプライバシーに関する声明の PDF バージョンは、[こちらをクリック](#)してください。