



Red Hat Procurement Supplier Code of Conduct

Código de conducta del proveedor de Red Hat Procurement

1. INTRODUCTION

This Supplier Code of Conduct explains Red Hat's (including its subsidiaries) general expectations for **all third parties supplying goods or services to or on behalf of Red Hat**, including staffing agencies and independent contractors. In this Supplier Code of Conduct, we refer to these third parties, including their employees, personnel, agents, and subcontractors, as "Suppliers."

Red Hat values integrity, respect and ethical conduct, as well as the commitment and courage it takes to hold each other accountable when we fail to adhere to those values. We expect that our Suppliers will uphold these values and monitor their own compliance with this Supplier Code of Conduct.

2. COMPLIANCE WITH LAW

Suppliers must conduct their business activities in full compliance with this Supplier Code of Conduct and all applicable laws and regulations while conducting business with and/or on behalf of Red Hat, including, without limitation, laws regulating:

- A. Trade, exports and competition
- B. Labor
- C. Insider trading
- D. Anti-corruption
- E. The environment (including conflict minerals)

1. INTRODUCCIÓN

El presente Código de Conducta explica las expectativas generales de Red Hat (incluyendo sus subsidiarias) para **todos los terceros que suministran bienes y servicios a o en nombre de Red Hat**, incluyendo agencias de personal y contratistas independientes. En este Código de Conducta del proveedor, nos referimos a estos terceros, incluidos sus empleados, personal, agentes y subcontratistas, como "Proveedores".

Red Hat valora la integridad, el respeto y la conducta ética, así como el compromiso y el coraje que se requiere para mantenernos responsables cuando no cumplamos con dichos valores. Esperamos que nuestros proveedores respeten estos valores y supervisen su propio cumplimiento con este código de conducta del proveedor.

2. CUMPLIMIENTO DE LA LEY

Los proveedores deben llevar a cabo sus actividades de negocio en plena conformidad con este Código de Conducta del proveedor y todas las leyes y reglamentaciones aplicables mientras llevan a cabo negocios con y/o en nombre de Red Hat, lo que incluye, a mero título enunciativo, las leyes que reglamentan:

- A. Comercio, exportaciones y competencia
- B. Mano de obra
- C. Tráfico de información privilegiada
- D. Leyes Anticorrupción
- E. El medio ambiente (incluidos los minerales de conflicto)



- F. Record keeping
- G. Health and safety
- H. Data privacy and protection

3. GIFTS AND GRATUITIES

Supplier representatives and employees must not offer to any Red Hat employee or representative any bribe, kickback, favor, gratuity, entertainment or anything of value, either directly or indirectly, in order to obtain or retain business or otherwise gain favorable treatment or an improper advantage from Red Hat. As long as a gift is not intended to obtain an unfair or improper advantage for the supplier and does not create the appearance of a bribe, kickback, payoff, or irregular type of payment, Red Hat employees are allowed to accept the gift if (a) it is of nominal value, (b) public disclosure would not embarrass or reflect negatively on Red Hat, (c) acceptance is consistent with applicable country law and local customs, (d) providing the gift is consistent with the Supplier's business practices and policies, as may be revised from time to time, and (e) acceptance is consistent with Red Hat's business practices and policies, as may be revised from time to time.

4. CONFLICTS OF INTEREST

Suppliers shall not enter into any financial or other relationship with a Red Hat employee or any other party that creates or appears to create a conflict of interest for Red Hat. Supplier representatives and employees shall not deal directly with any Red Hat employee whose spouse, domestic partner, other family member or relative holds a significant financial interest in the Supplier. All such conflicts must be disclosed to and approved by Red Hat management.

- F. Mantenimiento de registros
- G. Salud y seguridad
- H. Protección de Datos y Privacidad

3. REGALOS Y GRATIFICACIONES

Los representantes del proveedor y los empleados no deben ofrecer a ningún empleado o representante de Red Hat ningún soborno, coima, favor, gratificación, entretenimiento o cualquier cosa de valor, ya sea en forma directa o indirecta, a fin de obtener o conservar negocio o de otro modo obtener un tratamiento favorable o una ventaja indebida de Red Hat. Siempre que un obsequio no esté pensado para obtener una ventaja injusta o indebida para el proveedor y no cree la apariencia de un soborno, coima, favor, o tipo de pago irregular, los empleados de Red Hat pueden aceptar un regalo si (a) es de valor nominal, (b) la divulgación pública no avergonzaría o se reflejaría negativamente sobre Red Hat, (c) la aceptación es consistente con la ley aplicable del país y las costumbres locales, (d) proporcionar el regalo es consistente con las prácticas y políticas comerciales, según revisiones periódicas del Proveedor, y (e) la aceptación es consistente con las prácticas y políticas comerciales, según revisiones periódicas, de Red Hat.

4. CONFLICTOS DE INTERÉS

Los Proveedores no deberán formalizar ninguna relación financiera o de otro tipo con un empleado de Red Hat o cualquier otra parte que cree o parezca crear un conflicto de intereses para Red Hat. Los representantes del proveedor y los empleados no tratarán directamente con ningún empleado de Red Hat cuyo cónyuge, pareja de familia, otro miembro de la familia o pariente tenga un interés financiero significativo en el proveedor. Todos estos conflictos deben ser divulgados y aprobados por Red Hat Management.



5. REPORTING CONCERNS

You should report to Red Hat any conduct, including conduct of any Red Hat employee or representative, that you believe in good faith to be a possible violation of this Supplier Code of Conduct, another Red Hat policy, or regulation or law. We refer to these possible violations as “Supplier Concerns.”

If appropriate, you may work with your primary Red Hat contact to address a Supplier Concern. If that is not possible or appropriate, please contact Red Hat about any Supplier Concern through either of the following methods:

Mail: Mail a letter to the General Counsel at Red Hat, Inc., 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601.

Email: Send an email to supplierconcerns@redhat.com.

Red Hat values confidentiality and will take reasonable measures to preserve confidentiality in light of the circumstances of any particular report. Red Hat will review and respond as appropriate to reports regarding Supplier Concerns.

Red Hat expects that its Suppliers will not retaliate against anyone who makes a good faith report of a Supplier Concern, whether that report is made internally at the Supplier or to Red Hat.

6. DATA PRIVACY/SECURITY

5. DENUNCIA DE INQUIETUDES

Usted debe informar a Red Hat cualquier conducta, incluida la conducta de cualquier empleado o representante de Red Hat, que usted considere de buena fe como una posible violación de este Código de Conducta del proveedor, otra política de Red Hat, o regulación o ley. Hacemos referencia a estas posibles violaciones como “Inquietudes de los Proveedores”.

Si corresponde, usted podrá trabajar con su contacto primario de Red Hat para abordar una inquietud del Proveedor. En caso de que eso no sea posible o apropiado, comuníquese con Red Hat acerca de cualquier inquietud del Proveedor mediante cualquiera de los siguientes métodos:

Correo: envíe una carta por correo postal al asesor general, a: General Counsel, Red Hat, Inc., 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601.

Correo electrónico: envíe un mensaje de correo electrónico a supplierconcerns@redhat.com.

Red Hat valora la confidencialidad y adoptará medidas razonables para preservar la confidencialidad en función de las circunstancias de cualquier denuncia en particular. Red Hat revisará y responderá según corresponda a las denuncias acerca de Inquietudes de los Proveedores.

Red Hat prevé que sus proveedores no tomarán represalias contra quienes hagan una denuncia de buena fe sobre una Inquietud del Proveedor, ya sea que esta denuncia se haga internamente al Proveedor o a Red Hat.

6. PRIVACIDAD/SEGURIDAD DE LOS DATOS



Suppliers are expected to safeguard and protect all confidential information from misuse or unauthorized disclosure. If Supplier receives personal data or other confidential information from or on behalf of Red Hat, such data or information should be processed and stored securely and shared only internally with those Supplier representatives and employees who require access to it in order to perform their assigned roles and responsibilities. Confidential information and personal data must not be transferred, published, used, or disclosed other than as necessary to provide services to Red Hat or as expressly directed or authorized by Red Hat.

7. USE OF RED HAT TRADEMARK

Unless expressly authorized by Red Hat, Suppliers may not use the Red Hat trademark, images or name or other materials in which Red Hat owns the copyright. If authorized, such authorization must be in writing and subject to compliance with Red Hat's trademark guidelines set forth at <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (including any successor site).

8. HUMAN RIGHTS AND LABOR PRACTICES

Red Hat strongly opposes illegal human trafficking and forced labor (and all other forms of modern slavery) in any form. Suppliers shall comply with slavery, human trafficking and child (and minimum age) labor laws of the country or countries in which they conduct business, shall ensure that slavery, servitude, forced or compulsory labor (including prison labor) and human trafficking are not taking

Se espera que los proveedores protejan y salvaguarden toda la información confidencial del mal uso o la divulgación no autorizadas. En caso de que el Proveedor reciba datos personales u otra información confidencial de o en nombre de Red Hat, dichos datos o información deberán ser procesados y almacenados de manera segura y compartida solo internamente con aquellos representantes del proveedor y empleados que requieran el acceso a los mismos a fin de cumplir con sus funciones y responsabilidades asignadas. La información confidencial y los datos personales no deberán transferirse, publicarse, utilizarse ni revelarse de otro modo que sea necesario para prestar servicios a Red Hat o en la forma expresamente dirigida o autorizada por Red Hat.

7. USO DE LA MARCA REGISTRADA DE RED HAT

Salvo autorización expresa de Red Hat, los Proveedores no podrán usar las marcas registradas de Red Hat, las imágenes o el nombre u otros materiales en los que Red Hat posee los derechos de autor (copyright). En caso de ser autorizado, dicha autorización deberá ser por escrito y está sujeta al cumplimiento de las pautas de marcas registradas de Red Hat establecidas en <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (incluyendo cualquier sitio posterior).

8. DERECHOS HUMANOS Y PRÁCTICAS LABORALES

Red Hat se opone rotundamente al tráfico ilícito de seres humanos y el trabajo forzoso (y todas las demás formas de esclavitud moderna) en cualquier forma. Los Proveedores deberán cumplir con las leyes sobre la esclavitud, el tráfico de seres humanos y las leyes laborales del niño (y la edad mínima) del país o los países en los que llevan a cabo actividades comerciales, se asegurarán de que la esclavitud,



place in their supply chains, and shall deal honestly, ethically, and fairly in these relationships.

Red Hat expects that its Suppliers will promote a workplace free of harassment, abuse and unlawful discrimination. Although we recognize that what constitutes “unlawful” discrimination may vary by jurisdiction, we expect that Suppliers will treat people fairly in hiring, compensation, access to training, promotion, termination and retirement, and will not discriminate based on any protected characteristics (for instance, race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, disability, or age).

Suppliers must also afford their workers humane working conditions and wages and working hours that comply with applicable laws, while also respecting the legal rights of workers to freely associate and bargain collectively, including by joining or refraining from joining trade unions.

la servidumbre, el trabajo forzoso u obligatorio (incluido el trabajo penitenciario) y la trata de personas no se estén produciendo en sus cadenas de suministro, y que tengan la intención de manejar de manera honesta, ética y justa estas relaciones.

Red Hat prevé que sus proveedores promoverán un lugar de trabajo libre de acoso, abuso y discriminación ilegal. Si bien reconocemos que lo que constituye discriminación “ilegal” puede variar según la jurisdicción, esperamos que los proveedores traten a las personas de manera justa en la contratación, la remuneración, el acceso a la capacitación, la promoción, la terminación y la jubilación, y no discriminarán en función de ninguna característica protegida (por ejemplo, raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, nacionalidad de origen, discapacidad o edad).

Los proveedores también deben ofrecer a sus trabajadores condiciones de trabajo, salarios y horas laborables que cumplan con las leyes aplicables, respetando también los derechos legales de los trabajadores a asociarse libremente y a negociar de manera colectiva o en forma conjunta, lo que incluye la afiliación o el refrenamiento de la afiliación sindical.