

# Quattro modi per preparare i team all'automazione

Diventare un'azienda orientata all'automazione è un processo che può essere velocizzato a partire dalle persone. Sebbene la tecnologia e il processo siano parte integrante di ogni trasformazione, definire una strategia per gestire il cambiamento a livello organizzativo può aiutare a raggiungere gli obiettivi aziendali in meno tempo. Ecco quattro modi per velocizzare le iniziative di automazione.

---

## 1 Stabilisci i vantaggi economici fin da subito

Condividere i primi successi è essenziale per la diffusione e la standardizzazione delle iniziative di automazione e orchestrazione. Trovare il primo scenario di utilizzo ideale per essere automatizzato è un passo fondamentale. I flussi di lavoro più visibili spesso sono anche i più complessi, perciò potrebbero non essere la scelta ideale.

Tuttavia, il processo può essere semplificato individuando i costi delle attività e dei flussi di lavoro che sono prevalentemente manuali e che si desidera automatizzare, quindi selezionandone uno che abbia un livello di complessità abbordabile. Tutto ciò tenendo presente il valore aziendale dell'automazione ([prova il nostro calcolatore](#)). Se si determinano i costi prima di avviare il processo di automazione sarà più semplice calcolare il ritorno sugli investimenti (ROI) e avere un time to value più rapido: questo potrà essere un'argomentazione convincente durante i successivi scambi con gli altri reparti. Conoscere il ROI delle iniziative di automazione può contribuire ad avvicinare i team, perché offre una valida motivazione per estendere l'automazione a livello aziendale, oltre a dimostrare il successo del progetto attuato.

## 2 Coinvolgi i team

[I cambiamenti possono destabilizzare i dipendenti](#), soprattutto se credono che le novità possano mettere in pericolo il loro posto di lavoro. Ma tra la formazione di un team già consolidato e la sua sostituzione tramite nuove assunzioni o rapporti di outsourcing a lungo termine, la prima opzione è la più conveniente. Al tempo stesso, il personale potrebbe non riconoscere i vantaggi delle nuove competenze richieste, oppure temere di mostrare lacune nella propria preparazione. Una [formazione](#) adeguata può coinvolgere i team nel cambiamento e assicurare il loro successo.

Chiarisci che il nuovo approccio va a diretto vantaggio del team. Dimostra agli operatori del sistema che le nuove competenze aumentano la loro efficacia, trasformandoli in sviluppatori dell'infrastruttura. Illustra ai manager di livello intermedio il valore aziendale dei processi agili che aumentano l'efficacia, la flessibilità e la visibilità riducendo la necessità di attuare un monitoraggio rigido e costante. Questo approccio può alleviare la paura del cambiamento e far sì che i dipendenti vedano la novità come un'opportunità anziché una minaccia.

### 3 Parti da un singolo team per arrivare a un'intera community

Nella ricerca di uno scenario di utilizzo che dimostri un ROI evidente delle iniziative di automazione è bene evitare quelli troppo complessi. Se si sceglie uno scenario di utilizzo che rientra nel dominio di un solo team è possibile evitare le complicazioni nelle prime fasi automatizzando i processi e i flussi di lavoro su cui gli operatori hanno controllo completo. Questo primo team può diventare il punto di riferimento per le soluzioni di automazione adottate e guidare gli altri team.

È consigliabile automatizzare il primo scenario di utilizzo con l'obiettivo di definire uno standard e una governance per gli scenari futuri. La collaborazione è fondamentale per promuovere la mentalità orientata all'automazione, ma è più semplice se esiste già una base di successo solida. Oltre a rendere uniforme il processo, una base di questo tipo può contribuire a velocizzare l'adozione dell'automazione da parte degli altri team.

### 4 Ricorda che il percorso conta quanto la meta

L'automazione non è soltanto una voce da spuntare nella lista delle cose da fare. Un'azienda che raggiunge un livello elevato nelle procedure di automazione, in cui la governance, l'orchestrazione e la collaborazione favoriscono l'ottimizzazione e l'innovazione orientata allo sviluppo, è un'organizzazione che si basa su molti incrementi e iterazioni.

Questo approccio non si limita a definire le procedure di analisi e automazione dei singoli scenari di utilizzo, ma può essere adottato anche per decidere con quale scenario proseguire l'automazione, per capire come promuovere la collaborazione tra i team, per avviare una community of practice e per distribuire le funzionalità di automazione. Considerare l'automazione come un percorso significa accettare che il valore non è racchiuso solo nel risultato finale, bensì anche nel processo stesso; solo così è possibile dare vita a una cultura realmente orientata all'automazione.

#### Accelera la trasformazione

Completa la [valutazione di Red Hat Services: Ready To Accelerate](#). Scopri in quale fase del percorso di adozione dell'automazione ti trovi rispetto ai tuoi obiettivi.

#### Leggi l'ebook

Scarica la [Guida all'automazione per dirigenti IT](#) per scoprire tutti i vantaggi dell'implementazione di una piattaforma di automazione IT non come semplice strumento, bensì come strategia aziendale a lungo termine.



#### Informazioni su Red Hat

Red Hat consente la standardizzazione in diversi ambienti e lo sviluppo di applicazioni cloud native, oltre a favorire l'automazione, la protezione e la gestione di ambienti complessi grazie a [pluripremiati](#) servizi di consulenza, formazione e supporto.

**f** [facebook.com/RedHatItaly](https://facebook.com/RedHatItaly)  
**t** [twitter.com/RedHatItaly](https://twitter.com/RedHatItaly)  
**in** [linkedin.com/company/red-hat](https://linkedin.com/company/red-hat)

ITALIA  
[it.redhat.com](https://it.redhat.com)  
[italy@redhat.com](mailto:italy@redhat.com)

EUROPA, MEDIO ORIENTE,  
 E AFRICA (EMEA)  
 00800 7334 2835  
[it.redhat.com](https://it.redhat.com)  
[europe@redhat.com](mailto:europe@redhat.com)